



Etický kodex T M T spol. s r.o. Chrudim

Preambule

T M T spol. s r.o. Chrudim působí v průmyslové oblasti zaměřené na konstrukci a výrobu dopravních systémů. S ohledem na úspěšné naplňování svých cílů vydává tento Etický kodex. Tento je vnímán jako prostředek napomáhající při prosazování principů poctivého obchodního styku, soubor základních etických norem v oblasti svého podnikání, ochrany dobrých mravů a posílení obecné vzájemné důvěry mezi firmou T M T spol. s r.o. Chrudim a zákazníkem.

Současně s tím, jak se společnost T M T spol. s r.o. Chrudim snaží naplňovat svou dlouhodobou strategii profitabilního růstu, si je vědoma svého závazku rozvíjet a udržovat zdravé podnikání a nabízet produkty, které jsou konstruovány s vědomím odpovědnosti za budoucnost společnosti a planety. To se projevuje v uvědomění si sociální environmentální a finanční odpovědnosti a etickém způsobu podnikání. Tyto hodnoty se promítají do tohoto Etického kodexu a udržitelný rozvoj spolu s etikou podnikání jsou nedílnými součástmi obchodních plánů a rozhodovacích procesů společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim.

Základní ustanovení

Pracovníci zastupující T M T spol. s r.o. Chrudim jsou povinni dodržovat obecně závazné právní předpisy, veškerá ustanovení Etického kodexu a pravidla profesionálního chování v souladu s etickými principy.

Všeobecné zásady

- podnikat dle vysokých standardů morálky a etiky
- řídit se zákonnými normami a předpisy platnými v zemích působení
- dodržování Všeobecné deklarace lidských práv, Organizace spojených národů a uznáváme svou odpovědnost za dodržování těchto práv v našem vztahu k zaměstnancům a komunitám, s nimiž jsme v interakci. Tento závazek se vztahuje rovněž na veškeré činnosti spojené s právy a nároky obyvatel.
- aktivně a včas komunikujeme s dotčenými stranami
- ctít dodržování zásad mlčenlivosti stran duševního majetku dotčených stran

Zaměstnanecké vztahy

- vytváříme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a aktivně pracujeme na jeho trvalém zlepšování
- vytváříme rovné příležitosti všem pracujícím lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etnickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky a aktivně vystupujeme proti diskriminaci či obtěžování
- Veškerým zaměstnancům a i jiným osobám v rámci působnosti T M T spol. s r.o. Chrudim poskytujeme prostor, aby mohli vznášet oprávněné připomínky způsobem, který zajistí řádné přezkoumání a případně vhodnou nápravu, bez jakýchkoli postihů
- ctíme právo zaměstnanců vytvářet odbory a vstupovat do nich v souladu s platnými národními zákony, zásadami a ctíme právo na kolektivní vyjednávání



- umožňujeme zaměstnancům školení a vzdělávání, které jsou v souladu s plánem pracovního rozvoje
- nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice by byla nižší než 15 let nebo jiná, místním zákonem stanovená minimální věková hranice pro zaměstnávání
- na našich pracovištích a projektech nevyužíváme nucenou nebo otrockou práci ani jiné formy nedobrovolné práce, ani nepřipouštíme žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců
- ctíme právo zaměstnanců na ochranu osobních dat (v souladu s nařízením GDPR a příslušnou národní legislativou), stejně tak oni ctí ochranu duševního majetku firmy T M T spol. s r.o. Chrudim
- ctíme další právní předpisy v oblasti pracovněprávních vztahů (zejména v oblasti mzdové politiky, odměn za provedenou práci a pracovní doby)

Vztahy s obchodními partnery a třetími stranami

Obchodní vztahy s našimi obchodními partnery se vyznačují etickým chováním. Společnost T M T spol. s r.o. Chrudim dodržuje pravidla spravedlivé hospodářské soutěže a podporuje veškeré snahy o udržení volného trhu a otevřeného výběrového řízení na národní i mezinárodní úrovni. Společnost T M T spol. s r.o. Chrudim proto nebude usilovat o žádné smlouvy, kterých by mohlo být dosaženo za cenu porušení zákona.

➤ **Dohody, kartely a obcházení hospodářské soutěže**

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat pravidla spravedlivé hospodářské soutěže definovaná platnými zákony. Zejména není dovoleno rozdělovat si s konkurencí prodejní oblasti nebo zákazníky ani s ní uzavírat dohody či vyměňovat informace týkající se cen či cenových složek, dodavatelských vztahů a podmínek ovlivňujících tyto vztahy, výrobních kapacit nebo přístupu k nabídkám. Stejná omezení platí pro výměnu informací ohledně tržních a investičních strategií. Tento zákaz se vztahuje nejen na písemná smluvní ujednání, ale také na ústně uzavřené dohody.

➤ **Úplatky, korupce a další pobídky**

Společnost T M T spol. s r.o. Chrudim netoleruje žádnou formu uplácení, korupce ani jakékoli jiné protiprávně poskytnuté nepřiměřené výhody. Jakékoli pokusy ze strany dodavatelů nebo zákazníků o nečestné ovlivnění rozhodování zaměstnanců společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim musí být nahlášeny odpovědným manažerům.

Pozvánky od obchodních partnerů na události obecně společenské povahy (např. sportovní nebo kulturní události), dary a jiné výhody jsou přípustné, pokud odpovídají běžné obchodní praxi, nemají nepřiměřeně vysokou hodnotu a jsou rovněž úměrné běžnému životnímu standardu zainteresovaných osob. V případě pochybností o přiměřenosti odměn, darů nebo pozvánek jsou zaměstnanci společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim se předem poradit se svým nadřízeným.



➤ **Střet zájmů**

Zaměstnanci jsou povinni předcházet situacím, ve kterých by byli vystaveni střetu svého soukromého zájmu se zájmem společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim a se zájmy vyplývajícími z jejich pracovní činnosti. Soukromým zájmem je jakákoliv výhoda pro zaměstnance, členy jejich rodiny a další blízké osoby, jakož i pro fyzické a právnické osoby, s nimiž mají obchodní nebo politické styky.

Zaměstnanci nesmí využít svého postavení, pravomocí, pracovního zařazení či informací získaných při výkonu své činnosti k získání majetkového nebo jiného prospěchu nebo výhody pro sebe nebo jinou osobu.

V případě, že zaměstnanci identifikují při své činnosti možný střet zájmů, informují o této skutečnosti neprodleně svého nadřízeného.

➤ **Mlčenlivost, boj proti padělání**

Zaměstnanci společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim zachovávají mlčenlivost o skutečnostech, které se dozvěděli v souvislosti s plněním pracovních úkolů, jež by mohly ohrozit nebo poškodit činnost obchodních partnerů a třetích stran nebo ohrozit důvěru v jejich činnost.

V rámci našeho úsilí o ochranu dodávek společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim před nebezpečím padělání či krádeže (projevy nekalé hospodářské soutěže) jsou obchodní partneři společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim a třetí osoby povinni neprodleně informovat o jakékoli situaci, kterou vyhodnotí jako možné projevy této nekalé hospodářské konkurence, v důsledku které by mohlo dojít k poškození zájmů a činnosti společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim

➤ **Finanční odpovědnost a zásada řádného vedení účetnictví**

Hospodaření a majetek společnosti jsou věrně evidovány a je o nich vedeno účetnictví v souladu s příslušnými právními předpisy. Žádný ze zaměstnanců se nesmí chovat takovým způsobem, který by úmyslně či v důsledku opomenutí mohl vést k nepravdivým, nepřesným nebo zkresleným záznamům o hospodaření společnosti (tyto záznamy podléhají pravidelnému ročnímu auditu).

Kontrola dodržování etického kodexu a etických pravidel chování

Kontrolu dodržování Etického kodexu realizuje vedení firmy T M T spol. s r.o. Chrudim a šetří relevantní podněty týkající se důvodného podezření z jeho porušování.

Závěrečná ustanovení

Tento Etický kodex přijalo vedení firmy T M T spol. s r.o. Chrudim 1. 1. 2016 a všichni zaměstnanci mají za povinnost se s ním i jeho přílohami při vzniku pracovního poměru u společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim seznámit, přijmout je za své a plně se jimi řídit.



POLITIKA UDRŽITELNOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI – ZÁSADY PODNIKÁNÍ

Společnost T M T spol. s r.o. Chrudim přebírá odpovědnost za trvalé dodržování platných ekonomických, ekologických a sociálních standardů.

V duchu těchto standardů se společnost T M T spol. s r.o. Chrudim zavazuje, že bude respektovat následující zásady:

LEGISLATIVA A LIDSKÁ PRÁVA

- dodržování místních a mezinárodních právních předpisů,
- dodržování mezinárodních lidských práv (včetně osobnostních práv, ochrana identity, zamezení odplaty), zamezení spolupráce v případě jejich porušování,

PRACOVNĚ-PRÁVNÍ VZTAHY, BOZP

- respektování práva zaměstnanců na sdružování v odborech a kolektivní vyjednávání a svobody shromažďování,
- respektování právních předpisů v oblasti pracovně-právních vztahů (pracovní doba, mzda, ochrana osobních údajů a respektování soukromí),
- vyloučení nucené práce, obchodu s lidmi, fyzických a psychických trestů, dětské práce, diskriminace (z důvodu věku, pohlaví, barvy pleti, náboženství, státní příslušnosti, sexuální orientace, nemoci),
- dodržování minimálních standardů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany, přidělování ochranných pomůcek a prostředků svým zaměstnancům,

EKOLOGICKÁ UDRŽITELNOST

- dodržování a podporování odpovědného přístupu k ochraně životního prostředí, podporování ekologicky šetrných technologií, udržitelné spotřeby přírodních zdrojů, ekologické nakládání s odpady a obaly,

VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY

- vyloučení korupce, vydírání, podplácení, střetu zájmů, praní peněz, podpory terorismu, pirátství, padělání,
 - dodržování pravidel hospodářské soutěže, kartelových zákonů, ochrana duševního vlastnictví, finanční odpovědnosti, zachování mlčenlivosti,
- pravidelný přezkum této politiky, přijímání opatření za účelem trvalého zlepšování souvisejících postupů a procesů.



POLITIKA UDRŽITELNOSTI A SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI PRO DODAVATELE

Společnost T M T spol. s r.o. Chrudim přebírá společně se svými dodavateli odpovědnost za trvalé dodržování platných ekonomických, ekologických a sociálních standardů. Dodržování těchto standardů očekává i od svých obchodních partnerů.

V duchu těchto standardů společnost T M T spol. s r.o. Chrudim očekává od svých dodavatelů, že budou respektovat následující zásady:

- dodržování místních a mezinárodních právních předpisů a norem
- dodržování mezinárodních lidských práv (včetně osobnostních práv a ochrana identity), zamezení spolupráce v případě jejich porušování
- respektování práva zaměstnanců na sdružování v odborech a kolektivní vyjednávání a svobody shromažďování
- respektování právních předpisů v oblasti pracovně-právních vztahů (pracovní doba, mzda)
- vyloučení nucené práce, obchodu s lidmi, fyzických a psychických trestů, dětské práce, diskriminace (z důvodu věku, pohlaví, barvy pleti, náboženství, státní příslušnosti, sexuální orientace, nemoci)
- dodržování minimálních standardů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany
- dodržování a podporování odpovědného přístupu k ochraně životního prostředí, podporování ekologicky šetrných technologií, udržitelné spotřeby přírodních zdrojů, ekologické nakládání s odpady a obaly
- vyloučení korupce, vydírání, podplácení, střetu zájmů, praní peněz, podpory terorismu, pirátství
- dodržování pravidel hospodářské soutěže, kartelových zákonů, ochrany duševního vlastnictví, finanční odpovědnosti a právních předpisů v oblasti ochrany osobních údajů (nařízení GDPR a příslušné národní legislativy)
- úsilí o trvalé zlepšování souvisejících postupů a procesů



ENVIRONMENTÁLNÍ POLITIKA

Věnování zvýšené pozornosti oblasti ochrany životního prostředí patří nedílně k činnostem společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim. Formulováním této Environmentální politiky společnost T M T spol. s r.o. Chrudim deklaruje, že se hlásí k následujícím zásadám a zavazuje se:

- dodržovat platná ustanovení všech právních předpisů v oblasti ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a požární ochrany a spolupracovat s příslušnými orgány státní správy v souladu se státní i regionální environmentální politikou,
- aktivně řešit ochranu životního prostředí pravidelným posuzováním dopadů na životní prostředí, které vyplývají z podnikatelských aktivit společnosti T M T spol. s r.o. Chrudim, a usilovat o zlepšení zjištěných nedostatků v oblasti ochrany životního prostředí prostřednictvím preventivních i nápravných opatření,
- uplatňovat ekonomické technologie s minimálními dopady na životní prostředí a vyhovět platným normám v oblasti ochrany životního prostředí v případě investic do výrobních procesů,
- monitorováním a snižováním spotřeby energií a materiálů a produkce odpadů vznikajících při realizaci produktů nebo služeb společnosti jejich ekologickou likvidací snížit spotřebu přírodních zdrojů a dopady na životní prostředí,
- předcházet negativním dopadům na životní prostředí trvalým rozvíjením povědomí o ochraně životního prostředí, motivováním a řízením činností svých zaměstnanců,
- aktivně působit na své dodavatele, zákazníky i obchodní partnery, aby v rámci obchodních vztahů se společností T M T spol. s r.o. Chrudim dávali přednost technologiím šetrným k životnímu prostředí, a prosazovat opatření umožňující předcházení a minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí,
- posilovat povědomí o společnosti jako o společnosti, která má za cíl chránit životní prostředí.

Environmentální politika je dostupná veřejnosti na internetových stránkách společnosti, publikována ve firemní dokumentaci a dle možností sdělována zainteresovaným subjektům. Prohlášení není míněno jako všeobecně platné potvrzení, z něhož by bylo možné odvodit právní odpovědnost nebo záruku.